

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RS. dr. H. MARZOEKI MAHDI BOGOR**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. dr. Fidiansjah, Sp.KJ., MPH
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, PhD, Sp. THT-KL(K), MARS
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Maret 2021

Pihak Pertama,

✓ Pihak Kedua

Prof. dr. Abdul Kadir, PhD, Sp. THT-KL(K), MARS
NIP 196205231989031001

Dr. dr. Fidiansjah, Sp.KJ., MPH
NIP 196306271988121002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
RS. Dr. H. MARZOEKI MAHDI BOGOR**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
A	Perspektif Keuangan			
1	Terwujudnya Pertumbuhan Revenue	1	Tingkat Pertumbuhan Pendapatan	2.5%
2	Terwujudnya Efisiensi Anggaran	2	Rasio Pendapatan PNPB terhadap Biaya Operasional	45%
B	Perspektif Pelanggan			
3	Terwujudnya Kepuasan Pelanggan	3	Tingkat Kepuasan Pelanggan	80%
		4	Kecepatan Respon Terhadap Komplain (KRK)	100%
C	Perspektif Proses Bisnis Internal			
4	Terwujudnya Layanan Unggulan Personal Development Center (PDC), Rehabilitasi Psikososial, dan Napza	5	Pertumbuhan Pemanfaatan Layanan Unggulan	100%
		6	Terwujudnya Kemandirian Pasien	100%
5	Terwujudnya Layanan Kesehatan Jiwa yang Bermutu	7	Capaian Program Inovasi RS	80%
		8	Capaian Akreditasi RS	100%
6	Terwujudnya Pusat Riset, Pendidikan, dan Pelatihan	9	Publikasi Penelitian Nasional dan atau Internasional	100%
		10	Peningkatan Pelatihan yang Tersertifikasi	100%
7	Terwujudnya Jejaring Kemitraan dan Pemberdayaan	11	Peningkatan Kompetensi Mitra yang Diampu oleh RSJMM	80%
8	Peningkatan akses dan mutu pelayanan tujuan terintegrasi	12	Presentasi pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	60%
D	Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan			
9	Terwujudnya Budaya Kinerja Organisasi yang Tinggi	13	Capaian Pelaksanaan WBK/WBBM	100%
10	Terwujudnya SDM Unggul	14	Peningkatan Kemampuan SDM Berbasis Kompetensi	75%
		15	Persentase Tingkat Kepatuhan Pegawai Sesuai Budaya Kinerja	80%

11	Terwujudnya Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan Yang Handal	16	<i>Overall Equipment Effectiveness (OEE)</i>	80%
		17	Pemenuhan Sarana Prasarana Layanan Unggulan Sesuai Standar	80%
12	Terwujudnya Teknologi Informasi yang Terintegrasi	18	Capaian BIOS (<i>BLU Integrated Online System</i>)	100%

Program

Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pembinaan Pelayanan Kesehatan :

1. Badan Layanan Umum (BLU)
2. Rupiah Murni (APBN)

Total

Anggaran

Rp 114,418,804,000,-
Rp 78,642,490,000,-

Rp 193,061,294,000,-

✓ Pihak Kedua,

Jakarta, 15 Maret 2021
Pihak Pertama,



Prof. dr. Abdul Kadir, PhD, Sp. THT-KL(K), MARS
NIP 196205231989031001



Dr. dr. Fidiansjah, Sp.KJ., MPH
NIP 196306271988121002